

Муниципальное казенное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа» пгт. Бисерть

Отчёт по противодействию коррупции
за III квартал 2022 год

1. Выполняется план мероприятий по профилактике и противодействию коррупции на 2022 год.

2. В целях повышения эффективности антикоррупционного просвещения, доступа участников образовательных отношений, граждан к информации об антикоррупционной деятельности учреждения были проведены следующие информационные мероприятия:

- на официальном сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная политика» и на информационном стенде размещены нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции, отчет о мероприятиях по противодействию коррупции за II квартал 2022 года.

3. С целью минимизирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками учреждения и выявления случаев несоблюдения сотрудниками законодательства РФ о противодействии коррупции и принятия своевременных мер:

3.1. Рассмотрены вопросы по повышению антикоррупционной компетентности работников на совещаниях, педагогических советах.

3.2. Проведена разъяснительная работа с сотрудниками:

- о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;
- о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;
- о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

3.3. Организован текущий административный контроль за:

- соблюдением сотрудниками Кодекса этики и служебного поведения сотрудников;
- составлением официальной отчетности и использованием документов;
- реализацией всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечением информационной открытости учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- соблюдением внутренних локальных нормативных актов учреждения в части регламентации деятельности педагогических работников;
- обеспечением процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществлением мониторинга индивидуальных образовательных достижений обучающихся.

4. Ведется контроль за:

- ежемесячной работой по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда;
- соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников;
- соблюдением прав всех участников образовательного процесса.

5. Фактов обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в III квартале 2022 года не поступало.

Ответственный за профилактику
коррупционных правонарушений



С.В. Луткова